

敬 ○○項目主任：

應徵人力資源管理專員

頃閱 貴公司網站於 2009 年 12 月初刊登徵才廣告，得知將招聘人力資源管理專員，故特專函應徵。

本人民國 96 年畢業於○○女子高級中學，現於銘傳大學就讀學系三年級，在校期間主修企業管理，但是偏向人力管理部分，例如：人力招募與甄選、生涯發展與員工輔導等相關課程，相信可以勝任 貴公司的「人力資源管理專員」。

現於○○補習班擔任老師助理，協助老師處理一百多位學生的出缺狀況、學習狀況，並且與學生保持良好的溝通與互動。

而做事的態度，一直都是秉持著細心謹慎、認真負責的態度，而且本身喜歡與人接觸溝通，所以如果有機會的話，希望能為貴公司盡一份力。

隨函謹附個人履歷、自傳，懇請閱覽。倘能賜予面試機會，請隨時以電話：或 Email:和我聯絡，將不勝感激。專此奉達，盼早賜回音。

應徵者○○○上

二零零九年十二月十八日

附件：履歷表、自傳

# 履歷表

應徵職務：人力資源管理專員

姓名：

性別：

年齡：

生日：

電話：

地址：台北市中山北路 5 段 250 號

E-mail：

語言：國語(Excellent)、英語(Good)、台語(Excellent)

最高學歷：學士

**共同領域專長：**

1. 商務簡報技巧
2. 電腦文書處理
3. 溝通協調能力

**特殊領域專長：**

1. 人力資源管理
2. 國際人力資源管理
3. 人員招募與甄選
4. 生涯發展與員工輔導

**求學歷程：**

1. 銘傳大學學系(西元 2007 年~)
2. 國立○○女子高級中學(西元 2007 年 6 月畢業)

**工作歷程：**

**A. 台北市○○文理短期補習班 高三、二部門 助理導師(2009.07~)**

- 工作項目：
1. 協助導師了解學生出缺狀況(提升學生出席率)
  2. 秩序維護(老師、同學能快速進入課程，減少浪費時間)
  3. 作業督促(學生成績大為提升)

**B. 銘傳大學學系系辦 助理(2009.04~)**

協助助教處理系務相關事情(讓系務各方面效率更加提升)

**課外活動/特殊表現：**

**A. 擔任飢餓 30 工作人員 (95 學年度)**

領導上百位參加者進行此項活動，並從中學到人力的安排、團隊的合作、溝通技巧，以及人際關係的發展

**B. 銘傳大學系學會活動組 企管週活動組攤位副總召(97 學年度)**

在活動期間，活動組攤位創造了營業額總收入 2 萬元，並且達到人事成本最低

**C. 英檢中級初試通過**

**D. 大學校院英語能力測驗第二級總分 211 分**

# 自傳

## (一)個人簡介

我的名字很特別，跟港星○○○一樣，但是寫法不同，我的是○○○，我都把它解釋成家庭中非常伶俐的一位。我是家中最小的成員，從小因為名字的關係，很容易跟別人很親近，加上自己很喜歡認識別人，所以一直以來對“人”這方面特別的有興趣。除此之外，我的父母親從事小本生意，我也會在課餘時間幫忙他們，培養了我對於處理人之應退、相處，有一定的根基，我的父母親對於教育這方面非常的開明，不要求我們成績要非常的好，但是對於做事的態度、人的基本倫理卻要求非常嚴厲，所以我的家庭塑造了現在的我。

我就用我曾經在社團上(領導人研習社)，學到的顏色學，來解釋我的特質吧! 在顏色學中，有四種顏色順序，可以足以解釋人類的特質，而我的排序是藍金綠橘，藍色代表的是-喜歡與人接觸，和人分享，但是由於金色緊接在後，所以在金色的控管下，不管在任何事物上，我都會保有一定原則；再來是綠色，因為綠色的影響，使我能夠獨立的思考，以及發揮邏輯的概念；最後，排倒數但並不代表最不重要的顏色-橘色，這個顏色很特別，它熱愛自由、冒險，又衝勁，而且它帶給人的，永遠都是快樂的能量，我就在這四個顏色交叉作用下，產生了我對人資管理有濃厚的興趣，所以我認為我可以勝任這個職位。

## (二)求學歷程

在大學期間雖然主修企管，但是偏向人力管理這部分，所修包括人力招募與甄選、生涯發展與員工輔導等相關課程，在修課過程，除了提升了專業知識，在團體報告中，也學到團隊的合作、衝突的解決、人際的互動等大學生所須發展的技巧，以及認識台灣企業的組織與文化。平時也會翻閱○○日報，閱讀有關各家企業領導人的領導方式，也發現企業的文化對“人”的管理，有很大的影響，所以對於人力管理有相當的時事概念。加上參加過跨校性的社團-領導人研習社，學習到很多大學生必備的競爭力:人際關係、溝通技巧、家庭親和力等等，這些不僅促進我對人的認識，也奠定我對人的好奇、興趣，擴大了我大學生活人際的領域。

## (三)工讀經驗

在大學期間，我當過餐廳服務生、家教老師、系辦助理、助理導師等工作經驗，學到最多的是-助理導師，這份工作一開始，進行的不是很順利，但是在導師的訓練下，發現原本不喜歡的工作，慢慢的越做越有成就感，也許是我的能力被老師開發出來，或者是我本來就有具備這個能力，只是我沒去開發它，所以我也想跟這位導師一樣，去開發、領導那些有能力、潛力的人，來從事他喜歡的工作，所以我有信心能做好這個工作。

## (四)未來規劃

假如應徵上 貴公司的人資管理專員，除了先穩定份內的職務外，還會積極

往招募管理師、員工關係師等方面發展，除此之外，還會加強外語能力，來因應全球化的發展，提升自己的競爭力。